

8 東電協 14 号  
令和 8 年 5 月 1 日

会 員 各 位

一般社団法人東京電業協会  
会 長 門 間 俊 道  
経 営 労 務 部 会  
部 会 長 西 山 功

## 新卒者の採用に関するアンケート調査ご協力をお願い

拝啓 時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

さて、経営労務部会では例年、学生の電気設備業界への就職状況を把握し、今後の取り組みの参考とするために新卒者の採用に関するアンケート調査を実施しております。

本年度も引き続き下記の通り実施したく存じますので、お忙しいところ大変恐縮ではございますが、関係部署等に回付いただきご協力賜りますようお願い申し上げます。

つきましては、別紙アンケート調査用紙にご回答のうえ、5月29日（金）までにメールにてご返信くださいますようお願い申し上げます。

敬具

### 記


提 出 先 一般社団法人東京電業協会

メールアドレス [keirou@todenkyo.or.jp](mailto:keirou@todenkyo.or.jp)

※今年度より FAX でのご返送は承っておりませんので、予めご了承ください。

提 出 期 日 2026 年 5 月 29 日（金）

そ の 他 ・アンケート調査用紙は、当協会 HP「協会からのお知らせ」からもダウンロードいただけます。

HP アクセス → 

・ご提出に対する事務局からの返信は控えさせていただきます。

以上

【お問合せ先】

事務局：細川・並木・小柳

T E L : 0 3 - 3 4 0 3 - 5 1 8 1

## アンケートにご協力いただける企業の皆様へ

### <全アンケート共通のお願い事項>

- 支店等が複数ある社は、各支店すべて合算した人数をご記入ください。
- 人数記入の際、明確な数をご不明な場合は最大数をご記入ください。  
(例) 2~4人 → 4人

### ◆2026年度 新卒者の採用に関するアンケート調査について(1~2ページ)

- すべての設問について、必ず空欄がないようご記入をお願いいたします。  
採用がなかった場合も、空欄ではなく必ず「0」人とご記入をお願いいたします。  
※空欄があった場合は、確認のお電話を差し上げることがございます。
- 技術系の設問には電工(技能者)の人数は含めない数をご記入ください。
- 【設問7】2027年入社採用予定人数について、若干名等明確な人数をご不明な場合は、未定に☑をつけてください。

<記入例>

#### ①職種別の人数も、そのうちの大卒の人数も決まっている場合

技術系 50人(うち大卒 30人 □未定) 事務系 10人(うち大卒 10人 □未定) □未定

#### ②職種別の人数は決まっているが、そのうちの大卒の人数は未定である場合

技術系 50人(うち大卒    人 ☑未定) 事務系 10人(うち大卒    人 ☑未定) □未定

#### ③全く未定である場合

技術系    人(うち大卒    人 □未定) 事務系    人(うち大卒    人 □未定) ☑未定

### ◆2026年度 理系学生の大学別採用状況に関するアンケート調査について(3ページ)

- 理系大学生を採用していない社は、ページ冒頭「採用していない」に☑をつけてください。
- 理系学生の採用人数を集計しているため、文系学生は人数に含めないでください。
- 「リストに記載のない大学」に書ききれない場合は、採用人数の多い学校から順に最大9校ご記入ください。(※日本の大学のみ)

ご多忙のところお手数をおかけしますが、  
何卒回答のご協力を賜りますようお願い申し上げます。

# 2026年度 新卒者の採用に関するアンケート調査

1. 貴社の従業員数(全社総数)をご回答ください。

100人以下  101~300人  301~2,000人  2,001人以上

※以下、技術系には電工(技能者)の人数は含めない数をご記入ください。

2. 2026年4月入社の採用について、下記にそれぞれ人数をご記入ください(各支店等全て合算した人数)。

前年度比については、それぞれ当てはまるものを選択してください。

《採用計画》 技術系 \_\_\_\_\_ 人 → 前年度比 :  増加  同等  減少

事務系 \_\_\_\_\_ 人 → 前年度比 :  増加  同等  減少

《採用実績》

(単位:人)

学校別	職種別	技術系			事務系		
		男	女	計	男	女	計
大学(院)卒							
短大・高専卒							
専門学校卒							
高校卒							
合 計							

3. (1) 理系大学生数に減少傾向が見られる中、採用計画数を据え置き又は減らすのではなく、採用対象を拡大することで対応した企業もあると伺っております。そこで、技術系における採用計画の対象について伺います。

対象を拡大しなかった

現在の採用対象 ※複数回答可

理系大学(院)生  理系短大・高専生  理系専門学校生

工業高校生  不問(文理全学部全学科)  採用を計画していなかった

対象を拡大した ※複数回答可

対象学部の拡大  対象学校の拡大  対象地域の拡大

不問(文理全学部全学科)  第二新卒

(2) 技術系のうち、文系学部出身者の採用についてご回答ください(※配属先が決まっていない場合は、見込数)。

文系学部出身者を技術系として採用 →  した  していない

採用した場合は人数をご記入ください → 男性 \_\_\_\_\_ 人 女性 \_\_\_\_\_ 人

4. 2026年度の採用計画に対する採用人数の満足度について、ご回答ください。

十分だった  おおむね十分だった  やや不十分だった  不十分だった  採用を計画していなかった

5. 初任給についておたずねします。

[前提]

- ・大卒技術系採用(平均モデル)
- ・初任給 = 基本給 + 各種手当(月額・額面)

(1) 初任給の額について、下記より当てはまるものを選択してください。

- 20万円未満    20万円以上23万円未満    23万円以上26万円未満  
 26万円以上29万円未満    29万円以上32万円未満    32万円以上35万円未満    35万円以上

(2) 昨年に比べて、初任給の引き上げを行いましたか？

- 行った → (   )%程度    行わなかった

6. (1) 貴社ではインターンシップを実施していますか？

- している    していない

(2) (1)で "実施している" と回答した社にお伺いします。

インターンシップの実施は、採用において効果がありましたか？

- あった    なかった

"効果があった" と回答した社は、下記より当てはまるものを選択してください。 ※複数回答可

- 人材確保に繋がった  
 内定辞退者数を減らすことができた  
 応募者を増やすことができた

7. 2027年入社の採用予定人数をご回答ください。

技術系 \_\_\_\_\_ 人 (うち大卒 \_\_\_\_\_ 人  未定)   事務系 \_\_\_\_\_ 人 (うち大卒 \_\_\_\_\_ 人  未定)    未定

3ページ目「2026年度 理系学生の大学別採用状況に関するアンケート調査」  
につきましても、回答のご協力をお願いいたします。

貴社名 \_\_\_\_\_  
担当者名 \_\_\_\_\_  
所属部署 \_\_\_\_\_  
電話番号 \_\_\_\_\_  
E-mail \_\_\_\_\_

送付先: (一社) 東京電業協会  
担当: 細川・並木・小柳  
メール: keirou@todenkyo.or.jp  
期限: 2026年5月29日(金)

ご提出をいただきました個人情報に関しては、(一社) 東京電業協会(以下、本会という)で定めるプライバシーポリシーに基づき処理いたします。  
(本会ホームページ記載<https://todenkyo.or.jp/pages/100/>)  
なお、本書のご提出をもって、本会で定めるプライバシーポリシーをご理解、ご同意いただいたものといたします。

