

令和4年7月22日
財 務 局

工事における総合評価方式の一部改正について

東京都では、事業者における女性活躍の取組の一層の促進に資するため、総合評価方式の一部を改正し、令和4年9月1日以降に公告等を行う案件から施行することについて、別紙のとおり、既にお知らせしているところです。

このたび、関連する要綱を改正しましたので、お知らせします。

1 改正の対象

- (1) 東京都技術実績評価型総合評価方式
- (2) 東京都技術力評価型総合評価方式

2 改正の内容

- (1) 「女性活躍推進の実績」の評価項目を単独項目での加点とします。
- (2) 「女性活躍推進の実績」を評価する際、新たに女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定した場合、届出日が令和4年4月1日以降かつ届出日から2年を経過するまでの間は、特例措置*として加点措置を講じます。（※令和8年度までの措置とします。）
- (3) その他、所要の改正を行います。

3 施行日

令和4年9月1日以降に公告等を行う案件から施行します。

【問合せ先】

財務局経理部総務課契約調整担当
直通 03-5388-2607

令和4年6月24日
財 務 局

総合評価方式の一部改定について

このたび、事業者における女性活躍の取組の一層の促進に資するため、以下のとおり工事及び設計等委託における総合評価方式の一部を改定することとしましたのでお知らせします。

1 改定の対象

- (1) 東京都技術実績評価型総合評価方式
- (2) 東京都技術力評価型総合評価方式
- (3) 東京都設計等委託実績評価型総合評価方式

2 改定の内容

- (1) 「女性活躍推進の実績」の評価項目を単独項目での加点とします。

●東京都技術実績評価型、東京都技術力評価型の場合

		評価項目	満点(点)			
			技術実績		技術力	
技術点	企業の信頼性・社会性(抜粋)	環境への配慮実績	0.5	0.5	1	1
		雇用・就業への配慮実績	0.5		1	
		仕事と家庭の両立支援配慮実績	0.5		1	
		女性活躍推進の実績	0.5		1	

		評価項目	満点(点)			
			技術実績		技術力	
技術点	企業の信頼性・社会性(抜粋)	環境への配慮実績	0.5	0.5	1	1
		雇用・就業への配慮実績	0.5		1	
		仕事と家庭の両立支援配慮実績	0.5		1	
		女性活躍推進の実績	0.5		0.5	

●東京都設計等委託実績評価型の場合

		評価項目	配点(点)	満点(点)
技術点	①企業の経歴等(抜粋)	災害協定締結の実績	1	1
		環境への配慮実績	1	
		雇用・就業への配慮実績	1	
		仕事と家庭の両立支援配慮実績	1	
		女性活躍推進の実績	1	

		評価項目	配点(点)	満点(点)
技術点	①企業の経歴等(抜粋)	災害協定締結の実績	1	1
		環境への配慮実績	1	
		雇用・就業への配慮実績	1	
		仕事と家庭の両立支援配慮実績	1	
		女性活躍推進の実績	1	

(2)「女性活躍推進の実績」を評価する際、新たに女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定した場合、届出日が令和4年4月1日以降かつ届出日から2年を経過するまでの間は、特例措置*として加^点措^置を講じます。(※令和8年度までの措置とします。)

●東京都技術実績評価型の場合

評価項目		配点(点)	満点(点)
女性活躍推進 の実績	東京都女性活躍推進大賞、えるぼし認定	0.5	0.5
	一般事業主行動計画の策定(特例措置)	0.25	

●東京都技術力評価型、東京都設計等委託実績評価型の場合

評価項目		配点(点)	満点(点)
女性活躍推進 の実績	東京都女性活躍推進大賞、えるぼし認定	1	1
	一般事業主行動計画の策定(特例措置)	0.5	

(3) その他、所要の改定を行います。

3 施行日

令和4年9月1日以降に公告等を行う契約案件から適用します。

4 その他

その他の詳細事項につきましては、それぞれの要綱等をご確認ください。
(現在、改定中のため、追ってお知らせします。)

【問合せ先】

財務局経理部総務課契約調整担当
直通 03-5388-2607